



## Politica per la Salute e Sicurezza

Daikin Applied Europe considera la Sicurezza e la tutela dei suoi lavoratori, così come la promozione della salute ed il benessere dei lavoratori, quali valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. La presente Politica definisce i principi e le finalità del Sistema di Gestione ISO 45001.

I principi su cui si basa la filosofia del Sistema sono i seguenti:

- Tutte le possibili precauzioni devono essere prese al fine di agire sempre in sicurezza ed essere proiettati verso il motto “Safety first” (prima la sicurezza), al fine di raggiungere l’obiettivo “zero incidenti”.
- I valori inerenti alla salute e sicurezza non possono essere compromessi: nessuna attività è così importante o così urgente perché essa non sia svolta in sicurezza con tutti i passaggi necessari;
- È un diritto ed una responsabilità di ognuno intervenire se sussiste qualche ragione per cui la sicurezza possa venire meno: la Daikin incoraggia tutti i lavoratori, a ciascun livello, a segnalare situazioni pericolose, in modo da poter adottare misure preventive e intraprendere azioni correttive.

I principali obiettivi comprendono, ma non sono limitati a:

- Essere conformi alle leggi, alle norme, ai regolamenti, agli standard nazionali ed internazionali di riferimento, ed alle eventuali ulteriori prescrizioni sottoscritte;
- Osservare e far osservare a coloro che lavorano per conto dell’organizzazione, le prescrizioni del Modello di Organizzazione e Gestione adottato dalla Società ai sensi del D.lgs. 231/01 e alle altre regole di gruppo in materia di salute e sicurezza, oltre alla presente Politica, al fine di assicurare la sicurezza e la salute dei lavoratori e prevenire la possibile commissione dei reati che farebbero sorgere, in capo alla Società, una responsabilità amministrativa ai sensi del D.lgs. 231/01 art. 25-septies;
- Prevedere un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello Organizzativo al fine di prevenire i reati ai sensi dell’art. 25 septies del D.lgs. 231/01;
- Identificare e valutare i rischi per la salute e sicurezza presenti in azienda nello svolgimento delle proprie attività, principali o d’ausilio a quelle caratteristiche;
- Impostare azioni di prevenzione e miglioramento volte a garantire che i prodotti, i processi gli impianti, le attrezzature, i metodi e i luoghi di lavoro, siano progettati, realizzati, utilizzati, mantenuti e dismessi, con il ricorso economicamente praticabile alle migliori tecnologie disponibili, minimizzando i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, dei terzi e della comunità (più in generale di tutti gli stakeholders) presso cui l’azienda si trova ad operare;
- Garantire il coinvolgimento di tutta la struttura direttiva, dell’insieme dei dipendenti, dei loro rappresentanti e di coloro che lavorano per conto dell’organizzazione, verso una cultura di responsabilità, di partecipazione e di promozione per la salute e sicurezza;
- Fornire ai lavoratori l’adeguata formazione, informazione, addestramento e gli strumenti necessari affinché sia garantito che tutti possano svolgere i compiti loro assegnati in condizioni di sicurezza;
- Impegnarsi alla prevenzione degli infortuni e delle malattie lavorative;
- Gestire fornitori ed appaltatori affinché condividano l’approccio proattivo nei confronti delle tematiche HS e partecipino attivamente alla prevenzione dei rischi;
- Prevedere idonei flussi informativi da parte del personale dipendente verso l’Organismo di Vigilanza della Società in merito agli incidenti, ai mancati incidenti e con riguardo ad ogni criticità capace di determinare una possibile mancata conformità legislativa;

La presente Politica sarà costantemente monitorata, aggiornata, in modo che rimanga pertinente e adeguata all’organizzazione. La Daikin Applied Europe considera essenziale garantire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, prefiggendosi obiettivi sempre più impegnativi. In particolare, l’azienda si assume la responsabilità di promuovere e diffondere questo impegno attraverso piani annuali che, individuando gli aspetti maggiormente significativi, predispongano azioni e risorse allo scopo di raggiungere il livello di miglioramento stabilito.

Ariccia, 28/12/2020



Claudio Capozio  
Chief Executive Officer  
Daikin Applied Europe S.p.A.